

Принято  
на общем собрании работников  
МБУ ДО «ДЭБЦ» ЕМР РТ  
Протокол № 1  
от «01» сентября 2021 г.



Утверждено и введено в действие

приказом директора № 82

от «01» сентября 2021 г.

И.о. директора МБУ ДО «ДЭБЦ» ЕМР РТ

Усманова Г.С.

Согласовано  
*Василина Т.Ф.*  
(Ф.И.О. председателя (подпись)  
профкома)

**Положение о дополнительных льготах для членов профсоюза  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детский эколого-биологический центр»  
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

**Общие положения**

Согласно п.п.1.7.9. Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РТ и республиканским Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-19 г.г. и Территориальном соглашением между МКУ «Управление образования Елабужского муниципального района» и территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2017-19 г.г. положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ, распространяются **только** на членов профессионального союза работников народного образования.

В целях социальной защиты работников членов профсоюза, в пределах отпущенных средств, **стороны договорились:**

1.1. Предоставление ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусков:

Согласно «Списка производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда», работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22 с дополнениями и изменениями, от 1.11.1977г. № 369/П-16 от 5.11.1987г. № 670-11, от 16.06.1988г. № 370/П-6 и «Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем системы Министерства просвещения СССР, которым может предоставляться дополнительный отпуск», утвержденный министром просвещения СССР 17.04.1968 г. по согласованию с ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы научных учреждений:

**за ненормированный рабочий день** (при учете работодателем рабочего времени в нерабочее время работника):

- завхоз - до 14 к. дней

**1.1. Профсоюзный комитет:**

1.1.1. Оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

1.1.2. С согласия работников создает банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной социальной поддержки.

1.1.3. Предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для дошкольных организаций всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

1.1.4. Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.

работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

1.1.5. Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.1.6. Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.1.7. Выплачивать работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений - в размере должностного оклада.

1.1.8. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

-льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

-отдых в Крыму по проекту «За здоровьем в Крым»;

-санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом! Для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

-льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории РТ;

- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;

1.1.11. Участие в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

1.1.12. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета:

- юбиляру (50,55,60 лет) – 500 рублей;

- смерть близких – 500 рублей;

- при стихийных бедствиях (пожар, наводнение и т.п.) – 500 рублей

1.1.13. Осуществляет правовые консультации по социально - бытовым вопросам членам Профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.